



خودآموزی برای درین
بیماری های سیلا



سید علی اصغر علوی
با مقدمه دکتر علی رضاییان

فهرست اجمالی



۳۰	مقدمه استاد دکتر علی رضاییان
۳۲	سرآغاز
۳۶	جای خالی «پزشک تشکیلات»
۳۷	درد این جاست: حیوانات هم پزشک دارند؛ اما!
۳۸	نبض مجموعه شما می زند؟
۳۹	تخصص های ثلاث (سه گانه) بعضی ها: دیانت، سیاست و طبابت!
۴۰	جایی که همه متخصص اند و همه عموقلی سینا شده اند!
۴۲	«مَنْ لَا يَخْضُرُهُ الطَّبِيبُ» تشکیلات
۴۳	اصلاً داستان «مَنْ لَا يَخْضُرُ...» چیست؟
۴۴	خودت طبیب خودت باش و هم مدیر خودت!
۴۵	بیماری هایی که در بستر اجتماع، مجال عرض اندام می یابند
۴۷	تنها راه، مراجعه به آزمایشگاه «تشکیلات» است
۴۸	مواظب امراض مُسری تشکیلات باشید
۴۹	مواظب امراض بی درد باشید؛ زنده باد درد!
۵۰	بیماری های تشکیلاتی
۱۳۰	داروخانه تشکیلاتی: درمان های عمومی تشکیلات
۱۵۶	بیمارستانی، تیمارستانی!
۱۵۷	خوش طبیبی است بیا تا همه بیمار شویم
۱۶۱	پیوست ها
۲۰۷	کتاب نامه



مقدمه استاد دکتر علی رضاییان^۱

جامعه شناسان هنوز جامعه‌ای را شناسایی نکرده‌اند که بدون داشتن نوعی سلسله مراتب تشکیلاتی توانسته باشد به حیات خود تداوم بخشد. فلسفه وجودی تشکیلات برای دستیابی به اهدافی است که به صورت انفرادی نمی‌توان به آن دست یافت.

دانش مدیریت تلاش دارد میان دو مفهوم نظم و آزادی با توجه به اقتضائات محیطی، ترکیب بهینه‌ای را فراهم آورد؛ زیرا برای دستیابی به اهداف جمعی نظم ضرورت دارد و از سوی دیگر

۱. استاد دکتر علی رضاییان (متولد ۱۳۲۳، تهران) اکنون به عنوان ریاست دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه شهید بهشتی مشغول خدمت به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران هستند. ایشان پس از پایه‌گذاری دوره دکتری مدیریت در دانشگاه تهران و دوره دکتری حسابداری در دانشگاه تربیت مدرس به عنوان چهره ماندگار رشته مدیریت در سال ۱۳۸۵ از سوی ستاد چهره‌های ماندگار کشور معرفی و تقدیر شدند.

ایشان سابقاً در مسئولیت‌های متعددی به ارائه خدمت پرداخته‌اند که از آن جمله است: ریاست دانشکده معارف اسلامی و مدیریت دانشگاه امام صادق علیه السلام، ریاست دانشکده علوم اداری و مدیریت بازرگانی دانشگاه تهران، مدیرگروه مدیریت دانشکده علوم انسانی دانشگاه تربیت مدرس، مدیرگروه مدیریت مؤسسه آموزشی و پژوهشی امام خمینی رحمته الله، رئیس گروه علمی اقتصاد و مدیریت جشنواره بین‌المللی فارابی.

ایشان هم‌چنین دوره‌های علمی متعددی در دانشگاه‌های مختلف ایران و خارج از کشور برگزار و بیش از ۱۸۰ کتاب و مقاله در حوزه مدیریت به زبان‌های فارسی و انگلیسی تألیف و نگارش کرده‌اند.

تألیف و ترجمه کتب مرجع مدیریتی، پروژه‌های پژوهشی متعدد در ادارات، سازمان‌ها و مؤسسات آموزش عالی، ارائه طرح جامع اصلاح سیستم‌ها و ارتقاء بهره‌وری شرکت ملی نفت ایران (نصر)، حضور در هیأت تحریریه نشریات متعدد علمی-پژوهشی داخلی و خارجی و ارائه مباحث نوو خلاقانه در رشته مدیریت گوشه‌ای از خدمات علمی و عملی ایشان می‌باشد. استاد تاکنون بر آثار دیگر مجموعه «زیرخیمه حسین علیه السلام» مانند «آبروی علم»، «توجیه المسائل کربلا»، «روضه اصحاب چیست؟» و «مبانی مدیریت عاشورایی» نیز مقدمه داشته‌اند.



خلاقیت و نوآوری مرهون آزادی‌های فردی است. بنابراین هر جا نظم ضرورت داشته باشد مانند سازمان‌های نظامی و انتظامی، آزادی‌های فردی را محدود می‌کند و هر جا خلاقیت و نوآوری اولویت داشته باشد مانند دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها آزادی فردی را افزایش می‌دهد.

صاحب‌نظران سازمان برای آن شخصیت قائلند که انتظاراتی دارد؛ برخی از سازمان‌ها از اعضای خود نظم می‌طلبند و برخی دیگر خلاقیت و نوآوری طلب می‌نمایند. سازمان مانند هر پدیده دیگری آفاتی دارد؛ مانند جایگزینی وسیله با هدف، عدم حساسیت به مسائل فردی، عدم انعطاف‌پذیری در رفتار، ایجاد انحراف در شخصیت اعضا، مسئولیت‌گریزی، تضعیف رابطه سخت‌کوشی و پاداش و قرار دادن افراد ناشایست در منصب‌های مهم.

برادر اندیشمند بسیجی و پژوهشگر خوش فکر و خوش ذوق جناب حجت‌الاسلام سید علی اصغر علوی، کتاب «من لا یحضره المدیّر» را با الهام از «من لا یحضره الطیب» محمد بن زکریای رازی برای حل بیماری‌های تشکیلاتی به‌ویژه با رویکرد مدیریت فرهنگی نوشته است. ایشان که خود کارشناس و خبره مدیریت است به خوبی بیماری‌های تشکیلاتی را به زبان ساده و با قلم شیوای خود نگاشته است، به گونه‌ای که حتی برای کسانی که با ادبیات مدیریت آشنایی ندارند، سودمند باشد. توفیق روزافزون ایشان را از درگاه ایزدمنان خواستارم.

علی رضاییان

۱۳۹۶/۳/۱۲

