



بستری برای
رویش امت واحده

سعید سعادت

فهرست

مقدمه ناشر | ۱۷

پیش‌گفتار | ۱۹

تشکیلات انقلابی، پیشرو و پیش‌برنده جبهه حق | ۱۹

فصل اول: کلیات، ضرورت و اهداف تشکیلات انقلابی | ۲۳

درآمد | ۲۵

خشت ۱. تشکیلات انقلابی، زمینه‌ساز حاکمیت امام بر امت واحد | ۹۲

خشت ۲. دنیای تشکیلات | ۳۶

خشت ۳. ضرورت ایجاد تشکیلات در درون حکومت | ۳۶

خشت ۴. تشکیلات بازوی ولایت فقیه | ۴۱

خشت ۵. جایگاه تشکیلات در درمان بیماری‌های جامعه اسلامی | ۴۳

خشت ۶. ضرورت تشکیلات در تاریخ اسلام | ۴۴

خشت ۷. آینده روشن برای تشکیلات اسلام | ۴۷

خشت ۸. امتداد راه مجاهدان در قالب تشکیلات | ۴۹

خشت ۹. حرکت تشکیلات انقلابی بر مبنای توحید | ۵۱

خشت ۱۰. تشکیلات بزرگ اسلامی | ۵۴

خشت ۱۱. تشکیلات، پایگاه قیام و اقامه حق | ۵۶

خشت ۱۲. سر وحدت و یگانگی در مدیریت تشکیلاتی انبیا | ۶۲

خشت ۱۳. تشکیلات فرامرزی | ۶۶

خشت ۱۴. ارتباطات طبیعی در تشکیلات اسلامی | ۶۷

- خشت ۱۵. رستاخیز اجتماعی، ضرورت تحول جامعه و تشکیلات | ۶۹
- خشت ۱۶. نسبت تکلیف و نتیجه در تشکیلات | ۷۳
- خشت ۱۷. هجرت و جهاد در تشکیلات | ۴۷
- خشت ۱۸. ریزش و رویش در تشکیلات | ۸۴
- خشت ۱۹. جامعه ایمانی متشکل | ۸۵
- خشت ۲۰. جمع اسلامی منتخب و متشکل | ۸۹
- خشت ۲۱. نگاه جبهه‌ای در تشکیلات | ۹۱
- خشت ۲۲. راهبرد امامان شیعه دوسی برای تشکیلات | ۹۵
- خشت ۲۳. سازماندهی در تشکیلات | ۹۷
- خشت ۲۴. مبارزه تشکیلاتی | ۱۰۰
- خشت ۲۵. ضرورت پشتوانه نظری فکری برای تشکیلات | ۱۰۵
- خشت ۲۶. دو جریان فکری متضاد فراروی تشکیلات | ۱۰۶
- خشت ۲۷. عزت و ذلت در تشکیلات | ۱۱۲
- خشت ۲۸. رمز پیروزی و بقای تشکیلات انقلابی | ۱۱۵
- خشت ۲۹. همکاری تشکیلات با گروه‌های معتقد به نظام | ۱۱۷
- خشت ۳۰. تقابل میان تشکیلات حق و باطل | ۱۱۹
- خشت ۳۱. قدرت ممدوح و قدرت منفور در تشکیلات | ۱۲۲

فصل دوم: اصول و ارزش‌های حاکم بر تشکیلات انقلابی | ۱۲۵

درآمد | ۷۲۱

خشت ۳۲. خدامحوری در تشکیلات انقلابی | ۰۳۱

الف) مقدم داشتن اطاعت خداوند بر همه اطاعت‌ها | ۱۳۲

ب) انجام فرمان خدا در میان مردم | ۱۳۳

ج) احساس مسئولیت برابر خداوند | ۱۳۳

د) اختصاص بهترین وقت برای عبادت | ۱۳۳

ه) یاد خداوند و موعظه مردم | ۱۳۴

و) طلب یاری از خدا | ۱۳۴

خشت ۳۳. تولی و تبری در تشکیلات | ۱۳۶

خشت ۳۴. ولایت پذیری در تشکیلات | ۱۳۷

خشت ۳۵. صبر در تشکیلات | ۱۳۸

خشت ۳۶. حلم و اتکاء به نفس در تشکیلات | ۱۴۰

- خشت ۳۷. عفو و احسان در تشکیلات | ۱۴۱
- خشت ۳۸. تقوا در تشکیلات | ۲۴۱
- خشت ۳۹. فداکاری در تشکیلات | ۱۴۳
- خشت ۴۰. ترجیح منافع ملی بر منافع تشکیلات | ۴۴۱
- خشت ۴۱. اعتقاد به امدادهای غیبی الهی در تشکیلات اسلامی | ۱۴۵
- خشت ۴۲. رعایت اصل ولاء در روابط تشکیلاتی | ۱۴۷
- الف) ولاء سلبی | ۱۴۷
- ب) ولاء اثباتی | ۱۴۹
- خشت ۴۳. اخلاص در تشکیلات | ۱۵۰
- خشت ۴۴. صداقت در تشکیلات | ۱۵۲
- خشت ۴۵. التزام به قانون در تشکیلات | ۱۵۴
- خشت ۴۶. رعایت اهلیت و گزینش در تشکیلات | ۱۵۵
- خشت ۴۷. وفای به عهد در تشکیلات | ۱۵۷
- خشت ۴۸. تفویض اختیار در تشکیلات | ۱۵۹
- خشت ۴۹. انضباط و جدیت در تشکیلات | ۱۶۱
- خشت ۵۰. خیرخواهی در تشکیلات | ۱۶۲
- خشت ۵۱. اعتماد در تشکیلات | ۱۶۳
- خشت ۵۲. عدالت ورزی در تشکیلات | ۱۶۴
- الف) عدالت فردی | ۱۶۵
- شاخص‌های عدالت فردی | ۱۶۵
- ب) عدالت اجتماعی | ۱۶۶
- خشت ۵۳. مردم‌داری در تشکیلات | ۱۷۱
- خشت ۵۴. نظارت در تشکیلات | ۱۷۳
۱. نظارت آشکار | ۱۷۴
- الف) نظارت آشکار مستقیم | ۱۷۵
- ب) نظارت آشکار غیرمستقیم | ۱۷۵
۲. نظارت پنهانی | ۱۷۶
- خشت ۵۵. تعاون و همکاری در قالب تشکیلات انقلابی | ۱۷۷
- خشت ۵۶. پایداری و استقامت در تشکیلات | ۱۸۵
- خشت ۵۷. غیرت در تشکیلات | ۱۸۷
- خشت ۵۸. حسابگری در تشکیلات | ۱۸۹

✽ خشت ۵۹. رحمت و محبت در تشکیلات | ۱۹۰

✽ خشت ۶۰. دلسوزی و عشق به کار تشکیلاتی | ۱۹۲

✽ خشت ۶۱. شرح صدر در تشکیلات | ۱۹۳

✽ خشت ۶۲. نفی سبیل در تشکیلات | ۱۹۵

✽ خشت ۶۳. شجاعت در تشکیلات | ۱۹۷

فصل سوم: شاخصه‌ها و ویژگی‌های تشکیلات انقلابی | ۱۹۹

✽ درآمد | ۲۰۱

✽ خشت ۱. تشکیلات خدا | ۲۰۴

✽ خشت ۲. تشکیلات مستضعفین | ۲۰۷

✽ خشت ۳. شکل درست تشکیلات | ۲۰۹

✽ خشت ۴. محکم‌کاری در تشکیلات | ۲۱۰

✽ خشت ۵. سودمندی تشکیلات | ۲۱۱

✽ خشت ۶. طریق دعوت در تشکیلات | ۲۱۲

✽ خشت ۷. کار تشکیلاتی بومی | ۲۱۴

✽ خشت ۸. اعضای تشکیلات به مثابه خانواده بزرگ | ۲۱۵

✽ خشت ۹. خلاقیت و نوآوری در تشکیلات | ۲۱۶

✽ خشت ۱۰. سازنده بودن تشکیلات | ۲۱۷

✽ خشت ۱۱. هم‌نوایی در تشکیلات | ۲۱۹

✽ خشت ۱۲. چگونگی تأثیر اقلیت بر اکثریت در تشکیلات | ۲۲۰

✽ خشت ۱۳. هم‌بستگی در تشکیلات | ۲۲۰

✽ خشت ۱۴. حزب الله، تشکیلات ولایت پذیر | ۲۲۲

✽ خشت ۱۵. یاری رساندن تشکیلات به مردم | ۲۲۶

✽ خشت ۱۶. خودآگاهی اعضای تشکیلات | ۲۲۷

✽ خشت ۱۷. برگزاری مناظره و مذاکره علمی در تشکیلات | ۲۲۷

✽ خشت ۱۸. توجه جدی به میدان‌داری اعضا در تشکیلات | ۲۲۸

✽ خشت ۱۹. آمادگی مستمر در تشکیلات | ۲۲۹

✽ خشت ۲۰. تمایز نقش‌ها در تشکیلات | ۲۳۱

✽ خشت ۲۱. استفاده از آدم‌های خوش فکر در تشکیلات | ۲۳۲

✽ خشت ۲۲. مکانیزم‌های خودکنترلی در تشکیلات | ۲۳۴

- خشت ۲۳. تشکیلات مردمی| ۲۳۶
- خشت ۲۴. شاخصه‌های اعضای تشکیلات | ۲۳۶
- خشت ۲۵. تحصیل عده و عده برای تشکیلات| ۲۳۷
- خشت ۲۶. اهمیت تأثیر تشکیلات| ۲۳۷
- خشت ۲۷. آموزش اساس کار تشکیلات| ۲۳۹
- خشت ۲۸. عمل انقلابی در تشکیلات | ۲۴۶
- خشت ۲۹. تحول درونی اعضای تشکیلات لازمه تحول اجتماعی| ۲۴۷
- خشت ۳۰. تشخیص وظیفه تشکیلات با نگاه به جبهه معارض| ۲۵۱
- خشت ۳۱. دست قدرت و سنت الهی در تشکیلات| ۲۵۲
- خشت ۳۲. رشد عملی در تشکیلات| ۲۵۲
- خشت ۳۳. گفت‌وگو در تشکیلات| ۲۵۵
- خشت ۳۴. توجه به افکار عمومی در تشکیلات| ۲۵۶
- خشت ۳۵. تقویت مبانی معرفتی در تشکیلات| ۲۵۸
- خشت ۳۶. جاذبه آفرینی در تشکیلات| ۲۵۹
- خشت ۳۷. استخوان بندی تشکیلات| ۲۶۵
- خشت ۳۸. عمل صالح سیاسی در تشکیلات| ۲۶۵
- خشت ۳۹. ایثار سیاسی در تشکیلات| ۲۶۷
- خشت ۴۰. جهاد ممتد پیش روی تشکیلات انقلابی| ۲۶۹
- خشت ۴۱. تلاش تشکیلاتی| ۲۶۹
- خشت ۴۲. کادرسازی در تشکیلات| ۲۷۲
- خشت ۴۳. تشکیلات، مرکز دنیا | ۲۷۲
- خشت ۴۴. کار ایجابی و سلبی در تشکیلات| ۲۷۶
- خشت ۴۵. استفاده از توده‌های مومن و فداکار توسط تشکیلات| ۲۷۵
- خشت ۴۶. ایجاد تمرکز واقعی در جبهه متشکل خودی| ۲۷۶
- خشت ۴۷. توجه به چشم انداز و نقشه راه در تشکیلات| ۲۷۶
- خشت ۴۸. رشد و ماندگاری تشکیلات| ۲۷۹
- خشت ۴۹. تشکیلات واسطه اتصال جوانان به خدا| ۲۸۰
- خشت ۵۰. اقدام تشکیلاتی در مقابل عمل فردی| ۲۸۱
- خشت ۵۱. خط تشکیلات| ۲۸۲
- خشت ۵۲. آینده نگری و برنامه ریزی در تشکیلات| ۲۸۶

- ❁ خشت ۵۳. جاذبه و دافعه در تشکیلات | ۲۸۸
- ❁ خشت ۵۴. اقناع و توجیه اعضاء نسبت به امور تشکیلات | ۲۹۰
- ❁ خشت ۵۵. نقش تشکیلات در شناخت استعدادها | ۲۹۱
- ❁ خشت ۵۶. بصیرت سیاسی در تشکیلات | ۲۹۴
- ❁ خشت ۵۷. استقامت سیاسی در تشکیلات | ۲۹۵
- ❁ خشت ۵۸. تقيه در تشکیلات | ۲۹۶
- ❁ خشت ۵۹. اصلی و فرعی کردن مسائل در تشکیلات | ۲۹۸
- ❁ خشت ۶۰. مرز انتقاد با تخریب در تشکیلات | ۲۹۹
- ❁ خشت ۶۱. تشخیص دشمن اصلی و فرعی توسط تشکیلات | ۳۰۱
- ❁ خشت ۶۲. استتار در تشکیلات | ۳۰۲
- ❁ خشت ۶۳. اختفا در تشکیلات | ۳۰۳
- ❁ خشت ۶۴. ایمن‌سازی تشکیلات | ۳۰۴
- ❁ الف. عوامل بحران ساز درون تشکیلاتی | ۳۰۵
- ❁ ب. عوامل بحران ساز برون تشکیلاتی | ۳۰۶
- ❁ خشت ۶۵. کیفیت بخشی به کارها در تشکیلات | ۳۱۰
- ❁ خشت ۶۶. مراقبت دائمی در تشکیلات | ۳۱۱
- ❁ خشت ۶۷. عبرت از تاریخ، درسی برای تشکیلات | ۳۱۲
- ❁ خشت ۶۸. مستندسازی اهداف و تجربه نگاری در تشکیلات | ۳۱۳
- ❁ خشت ۶۹. مدیریت جهادی در تشکیلات | ۳۱۶
- ❁ خشت ۷۰. رقابت معنوی در تشکیلات | ۳۱۵
- ❁ خشت ۷۱. گمنامی در تشکیلات | ۳۱۸

❁ فصل چهارم: رسالت و نقش تشکیلات انقلابی | ۳۲۱

- ❁ درآمد | ۳۲۳
- ❁ خشت ۷۲. رسالت تشکیلات | ۳۲۴
- ❁ الف. پاسداری از ارزش‌ها: | ۳۲۴
- ❁ ب. سازندگی نیروها: | ۳۲۴
- ❁ ج. فایده‌رسانی به مردم: | ۳۲۴
- ❁ خشت ۷۳. تشکیلات بستری برای معرفی مکتب اسلام به دنیا | ۳۲۵
- ❁ خشت ۷۴. نقش تشکیلات انقلابی در حفظ اسلام | ۳۲۹
- ❁ خشت ۷۵. نقش تشکیلات انقلابی در تربیت جامع و همه جانبه انسان | ۳۳۰

- ❁ خشت ۷۶. نقش تشکیلات در اسلامی شدن جامعه| ۳۳۴
- ❁ خشت ۷۷. نقش تشکیلات در خدمت فرهنگی به جامعه | ۳۳۷
- ❁ خشت ۷۸. اصلاح میان مردم از طریق تشکیلات| ۳۳۸
- ❁ خشت ۷۹. تشکیلات زمینه‌ساز قدرت | ۳۴۰
- ❁ خشت ۸۰. نقش تشکیلات در مشارکت حداکثری مردم| ۳۴۴
- ❁ خشت ۸۱. تشکیلات سپر انقلاب| ۳۴۵
- ❁ خشت ۸۲. نقش تشکیلات در هدایت سیاسی جامعه| ۳۴۶
- ❁ خشت ۸۳. نقش تشکیلات در ایجاد همت عالی | ۳۴۸
- ❁ خشت ۸۴. نقش تشکیلات برای خارج شدن از قرنطینه سیاسی | ۳۴۹
- ❁ خشت ۸۵. تشکیلات زمینه‌ساز قیام امت| ۳۵۰
- ❁ خشت ۸۶. نقش تشکیلات در شناسایی استعدادها| ۳۵۱
- ❁ خشت ۸۷. تشکیلات، کانال کشی برای هدایت فکری| ۳۵۲
- ❁ خشت ۸۸. تشکیلات زمینه‌ساز ظهور| ۳۵۴

❁ فصل پنجم: بررسی موانع و آسیب‌شناسی تشکیلات انقلابی| ۳۵۹

❁ درآمد| ۳۶۱

- ❁ خشت ۱. فقدان الگوی جامع و عملی تشکیلات اسلامی| ۳۶۳
- ❁ خشت ۲. پیروی از الگوهای حزبی شرق و غرب توسط تشکیلات به ظاهر اسلامی| ۳۶۴
- ❁ خشت ۳. عدم کاربست الگوی تشکیلات طراز اسلامی| ۳۶۷
- ❁ خشت ۴. سرخوردگی و بدبینی مردم درباره تلاش‌های حزبی | ۳۷۰
- ❁ خشت ۵. انفعال در طراحی نوین تشکیلات مطابق با تعالیم دین | ۳۷۳
- ❁ خشت ۶. تشکیلات منهای روحانیت| ۳۷۴
- ❁ خشت ۷. عوامل اصلی متشکل نشدن مسلمانان| ۳۷۵
- ❁ خشت ۸. خودمحوری در تشکیلات| ۳۷۷
- ❁ خشت ۹. بدبینی به کار تشکیلاتی| ۳۷۹
- ❁ خشت ۱۰. شبهه افکنی بر علیه تشکیلات| ۳۸۰
- ❁ خشت ۱۱. تخریب شخصیت‌های تشکیلاتی| ۳۸۱
- ❁ خشت ۱۲. غفلت از بعد الهی تشکیلات| ۳۸۱
- ❁ خشت ۱۳. عمل‌زدگی در تشکیلات| ۳۸۳
- ❁ خشت ۱۴. مرگ معنوی تشکیلات| ۳۸۵

- خشت ۱۵. سیاه نمایی در تشکیلات| ۳۸۶
- خشت ۱۶. تنش تشکیلاتی| ۳۸۷
- خشت ۱۷. سرگرم شدن به تشکیلات| ۳۸۸
- خشت ۱۸. بروکراسی در تشکیلات| ۳۸۹
- خشت ۱۹. روزمرگی و رکود در تشکیلات| ۳۸۹
- خشت ۲۰. انفکاک در تشکیلات| ۳۹۱
- خشت ۲۱. ضعف تشکیلاتی| ۳۹۱
- خشت ۲۲. گروه گروه شدن به بهانه تشکیلات| ۳۹۴
- خشت ۲۳. سرایت ضعف‌های شخصی به تشکیلات| ۳۹۶
- خشت ۲۴. مشتبه شدن هدف با وسیله در تشکیلات| ۳۹۸
- خشت ۲۵. شرک خفی در تشکیلات| ۳۹۹
- خشت ۲۶. سیاسی‌کاری در تشکیلات| ۴۰۰
- خشت ۲۷. عدم هم‌نوایی در تشکیلات| ۴۰۰
- خشت ۲۸. عدالت‌گریزی در تشکیلات| ۴۰۳
- خشت ۲۹. گم کردن چشم انداز و اهداف تشکیلات| ۴۰۴
- خشت ۳۰. تفرقه افکنی در تشکیلات| ۴۰۶
- خشت ۳۱. تشکیلات انحصارطلب| ۴۰۷
- خشت ۳۲. کورکردن خط تشکیلات| ۴۰۸
- خشت ۳۳. قالبی شدن تشکیلات| ۴۰۹
- خشت ۳۴. بت شدن تشکیلات| ۴۱۲
- خشت ۳۵. مجادله در تشکیلات| ۴۱۳
- خشت ۳۶. تشکیلات بی‌بصیرت| ۴۱۴
- خشت ۳۷. اختلاف زیربنایی در تشکیلات| ۴۱۵
- خشت ۳۸. تخریب رقبای تشکیلاتی| ۴۲۱
- خشت ۳۹. رفاه‌طلبی و مقدس مآبی در تشکیلات| ۴۲۲
- خشت ۴۰. نفوذ اسلام قلبی و جعلی در تشکیلات| ۴۲۳
- خشت ۴۱. نفوذ وابستگان و منحرفان در تشکیلات| ۴۲۴
- خشت ۴۲. تشکیلات ضرار| ۴۲۵
- خشت ۴۳. تعطیلی کار تشکیلات| ۴۲۵
- خشت ۴۴. دیوان سالاری در تشکیلات| ۴۲۶

- خشت ۴۵. تشکیلات غرب زده | ۴۲۷
- خشت ۴۶. نفوذ غفلت زدگان در تشکیلات | ۴۲۷
- خشت ۴۷. تحجر و انحراف در تشکیلات | ۴۲۸
- خشت ۴۸. اختلاف عمیق و نفرت آور بین جناح‌های مختلف | ۴۲۸
- خشت ۴۹. راحت‌طلبی در تشکیلات | ۴۳۱
- خشت ۵۰. دوباره‌کاری در تشکیلات | ۴۳۲
- خشت ۵۱. تشکیلات منهای روحانیت | ۴۳۳
- خشت ۵۲. تشکیلات فشل | ۴۳۵
- خشت ۵۳. کار سطحی در تشکیلات | ۴۳۵
- خشت ۵۴. تخطی از اصول تشکیلات | ۴۳۷
- خشت ۵۵. عادت شدن کار در تشکیلات | ۴۳۸
- خشت ۵۶. گره زدن کار تشکیلات به امکانات | ۴۳۸
- خشت ۵۷. عجله و شتاب در کار تشکیلاتی | ۴۴۱
- خشت ۵۸. غفلت از نسل جوان در تشکیلات | ۴۴۳
- خشت ۵۹. فرصت‌سوزی در تشکیلات | ۴۴۴
- خشت ۶۰. وادادگی تشکیلات | ۴۴۵
- خشت ۶۱. تربیت گلخانه‌ای در تشکیلات | ۴۴۵
- خشت ۶۲. هدف شدن اسم و تابلوی تشکیلات | ۴۴۸
- خشت ۶۳. افراط و تفریط در تشکیلات | ۴۴۸
- خشت ۶۴. هم‌رنگی با جماعت در تشکیلات | ۴۴۹
- خشت ۶۵. جمود فکری در تشکیلات | ۴۵۰
- خشت ۶۶. بخشی‌نگری به دین در تشکیلات | ۴۵۰
- خشت ۶۷. ضعف نظام شورایی در تشکیلات | ۴۵۱
- خشت ۶۸. موانع جهاد در تشکیلات | ۴۵۱
- خشت ۶۹. تعصب تشکیلاتی | ۴۵۴
- خشت ۷۰. تشکل‌هایی مثل ظرف یکبار مصرف | ۴۵۵
- خشت ۷۱. تکبر در تشکیلات | ۴۵۵
- خشت ۷۲. حجیم شدن تشکیلات | ۴۵۷
- خشت ۷۳. غفلت تشکیلات از نیازهای جامعه | ۴۵۸
- خشت ۷۴. حضور افراد تشکیلات سوز در بدنه اصلی | ۴۵۸

افراد تشکیلات سوز چه می‌کنند؟ | ۴۵۹

- ❁ خشت ۷۵. انکار دین به بهانه تشکیلات | ۴۶۰
- ❁ خشت ۷۶. انتقاد از دیگران به جای نقد تشکیلات خود | ۴۶۱
- ❁ خشت ۷۷. اولویت نداشتن در کارهای تشکیلات | ۴۶۲
- ❁ خشت ۷۸. غفلت از مرزبندی بین جبهه حق با جبهه باطل | ۴۶۳
- ❁ خشت ۷۹. گم کردن جهت گیری در تشکیلات | ۴۶۴
- ❁ خشت ۸۰. تضعیف روحیه حماسی در تشکیلات | ۴۶۶
- ❁ خشت ۸۱. غفلت از ارزش‌ها در تشکیلات | ۴۶۷
- ❁ خشت ۸۲. ممانعت از نفوذ دشمن توسط تشکیلات | ۴۶۸
- ❁ خشت ۸۳. عوام‌زدگی در تشکیلات | ۴۷۰
- ❁ خشت ۸۴. برف انبار کار فرهنگی در تشکیلات | ۴۷۱
- ❁ خشت ۸۵. نظم طاغوتی در تشکیلات | ۴۷۲
- ❁ خشت ۸۶. غفلت تشکیلات از مستضعفان و محرومان | ۴۷۲
- ❁ خشت ۸۷. اشتباه گرفتن جبهه حق با باطل | ۴۷۳
- ❁ خشت ۸۸. ناتوانی در دستیابی به تفاهم و همکاری در تشکیلات | ۴۷۴
- ❁ خشت ۸۹. انسداد در تشکیلات | ۴۷۵
- ❁ خشت ۹۰. تشکیلات منزوی | ۴۷۶
- ❁ خشت ۹۱. التقاط در تشکیلات | ۴۷۶
- ❁ خشت ۹۲. خودنمایی در تشکیلات | ۴۷۸
- ❁ خشت ۹۳. عدم انطباق قول و عمل رهبر تشکیلات | ۴۸۰
- ❁ خشت ۹۴. حقیقت‌گریزی در تشکیلات | ۴۸۰
- ❁ خشت ۹۵. سازمان‌گرایی در تشکیلات | ۴۸۱
- ❁ خشت ۹۶. لق شدن خشت‌ها و پایه‌های تشکیلات | ۴۸۳
- ❁ خشت ۹۷. سهل و ممتنع بودن تشکیلات | ۴۸۴
- ❁ خشت ۹۸. گرفتار شدن در گرداب بی‌ابزاری و بی‌روشی در تشکیلات | ۴۸۵
- ❁ خشت ۹۹. ضعف ساختاری در تشکیلات | ۴۸۶
- ❁ خشت ۱۰۰. احتجاب در تشکیلات | ۴۸۷
- ❁ خشت ۱۰۱. سوء استفاده از تشکیلات | ۴۸۸

کتاب‌نامه | ۴۸۹

مقدمه ناشر

با گذشت بیش از سه دهه از پیروزی انقلاب اسلامی، ارائه الگوی عملی اداره جامعه بر اساس مبانی اندیشه‌ای و ارزشی انقلاب اسلامی امری لازم و ضروری به نظر می‌رسد. الگویی که بتواند با به‌کارگیری استعداد های سرشار معنوی و مادی موجود در جامعه اسلامی، زیرساخت‌های گسترده و مهم تراز همه نیروی انسانی متعهد و کارآمد ایران اسلامی، نه تنها بر مشکلات فائق آید بلکه به عنوان نمونه‌ای قابل بهره‌برداری برای همه کشورهای استقلال طلب مطرح گردد.

یکی از مهم‌ترین مؤلفه‌های لازم برای به ثمر رساندن آرمان‌های انقلاب اسلامی، همان‌طور که در اندیشه امامین انقلاب اسلامی نیز بسیار مورد تأکید واقع گردیده است، مردمی کردن امور و سپردن امور به مردم است که این امر در اقتصاد، فرهنگ، سیاست، دفاع و... در مراحل مختلف رشد و تعالی جمهوری اسلامی مورد تأکید ایشان بوده است.

در تجربیات مختلف قبل و بعد از انقلاب اسلامی نیز مجموعه‌های مختلفی با روحیه و انگیزه انقلابی و اسلامی برای به ثمر رساندن اهداف مهمی تشکیل شدند و مدل‌های مختلف تشکیلات انقلابی و اسلامی را به ما نشان دادند تا بتوان از تجربیات مثبت و منفی ایشان به نحو احسن بهره برد و الگوی تشکیلات انقلابی را ارائه نمود.

آن چه بسیار مشخص و واضح است، از آغاز حرکت انقلاب اسلامی تاکنون، افراد معدود و مشخصی بوده‌اند، که توانسته‌اند به فراخور نیازهای مختلف انقلاب اسلامی، دست به ایجاد و راه‌اندازی تشکیلات با هویت و ساختار و ویژگی‌های اسلامی و انقلابی بزنند. از جمله این افراد شهید آیت‌الله دکتر بهشتی علیه السلام و مقام معظم رهبری علیه السلام هستند که در ایام قبل و بعد از انقلاب اسلامی ایران با تشکیل حزب جمهوری اسلامی، یکی از مهم‌ترین تشکیلات مردمی انقلاب را ایجاد کردند.

آن چه در این نوشتار بدان پرداخته شده است را میتوان به عنوان الگوی فعالیت‌های جمعی و گروهی به طور وسیع و با الگوی اسلامی و انقلابی دانست، که از آن به تشکیلات یاد می‌شود. ضرورت ایجاد و

راه‌اندازی یک تشکیلات اسلامی و انقلابی در جامعه اسلامی برای همگان واضح است و همین‌طور پرواضح است که تشکیلات با معنای سازمان که در تمدن غرب تعریف می‌شود بسیار متفاوت و مختلف است.

تکیه بر تشکیلات اسلامی و انقلابی برای پیشبرد اهداف و آرمان‌های انقلاب اسلامی بسیار لازم و ضروری است. همان‌چیزی که در رویدادهای مختلف فرهنگی، اجتماعی، سیاسی، اقتصادی و حتی امنیتی کمبود آن کاملاً محسوس و مشخص است. نداشتن روحیه تشکیلاتی و کمبود افراد تشکیلات‌ساز و همچنین عدم پیشرفت کارها به صورت تشکیلاتی از آسیب‌ها و مشکلاتی است که ریشه بسیاری از مشکلات و آسیب‌های موجود در جامعه انقلابی ایران است و در صورت برطرف شدن آن و ایجاد روحیه تشکیلاتی در بین مجموعه‌ها و افراد انقلابی، می‌توان با سرعت و کیفیت بسیار بهتر و بیشتر و با استفاده از ابزار صحیح و اسلامی به سمت اهداف و آرمان‌های انقلاب اسلامی با سرعت بیشتری حرکت کرد.

کتاب پیش‌رو تلاش کرده است تا با استفاده از منابع اسلامی و همچنین سخنان بزرگان انقلاب اسلامی به تبیین ضرورت و جایگاه این مفهوم و همچنین آسیب‌ها، فواید و سایر وجوه آن بپردازد. امید است این تلاش مقدمه‌ای برای پررنگ‌تر شدن فعالیت‌های تشکیلاتی در نظر و عمل گردد و پژوهشگران بیشتری به این مهم که یکی از حلقه‌های مفقوده انقلاب اسلامی است، بپردازند و مدیران بیشتری به این الگوی ناب برای پیشبرد مأموریت‌ها و اهداف‌شان، توجه کنند.

بر خود لازم می‌دانیم از نویسنده محترم این نوشتار که گامی در جهت نزدیک کردن اندیشه ناب انقلاب اسلامی به ساحت عمل و زندگی برداشتند، تشکر و قدردانی کرده و توفیقات الهی را برای ایشان در این حرکت مهم خواستاریم.

و من الله التوفیق و علیه التکلان

انتشارات بسیج

دانشگاه امام صادق علیه السلام

پیش‌گفتار

● تشکیلات انقلابی، پیش‌رو و پیش‌برنده جبهه حق

ما قبل از هر مقصدی باید به حق و حقیقت متعهد باشیم. همه خواستن‌ها، پذیرفتن‌ها و گسستن‌های ما فرع بر تعهد به حق است خداوند پرستیدنی است ﴿ذَلِكُمْ بِأَنَّ اللَّهَ هُوَ الْحَقُّ﴾^۱ به سخن خدا باید ایمان آورد زیرا: ﴿وَاللَّهُ يَقُولُ الْحَقَّ وَهُوَ يَهْدِي السَّبِيلَ﴾^۲ و در آن نباید تردید کرد چرا که: ﴿الْحَقُّ مِنْ رَبِّكَ فَلَا تَكُنْ مِنَ الْمُمْتَرِينَ﴾^۳ از رسول خدا و دین او باید پیروی کرد چون: ﴿هُوَ الَّذِي أَرْسَلَ رَسُولَهُ بِالْهُدَىٰ وَدِينِ الْحَقِّ﴾^۴ بنابراین راه زندگی حقیقی، حیات طیبه و مسیر سعادت ابدی فقط پذیرش حق است، آن چه که خدا می‌پسندد و غیر آن زیان است و تباهی ﴿وَالَّذِينَ آمَنُوا بِالْبَاطِلِ وَكَفَرُوا بِاللَّهِ أُولَٰئِكَ هُمُ الْخَاسِرُونَ﴾^۵ هر چیزی جز حق مانند کف روی آب است. می‌آید ولی نمی‌ماند. غالب می‌شود اما فاتح نمی‌گردد. گرد و خاک می‌کند اما پیروز نمی‌شود. بالا می‌رود اما فواره سان سرنگون می‌شود و این سنت حتمی و تغییرناپذیر خداست. مبارزه حق و باطل دائمی است. حکایت حق و باطل، قصه نور، ظلمت، سیاهی و سپیدی است. هم جمع آن‌ها ناشدنی است هم زوال هر دو ناممکن. ناچار یکی باید بماند، یا حق یا باطل - البته که حق ماندنی و باطل زوال‌پذیر است، این مبارزه دائمی، فراگیر و متنوع است، پیداست و پنهان - این مبارزه همواره در حال شدت یافتن است.

از این رو انسان آگاه باید بکوشد تا حق و باطل را در هم نیامیزد یا اگر حق و باطل - به ظاهر - در هم آمیخت، او با قوه بصیرت در تشخیص در نماند و درست از همین جا آزمون سخت انسان شروع می‌شود، تشخیص حق از باطل، که نقطه آغاز قبولی در آزمون و پیروزی در نبرد است. این که بفهمیم حق چیست و کیست؟ باطل چیست و کیست؟ نشانه‌های آن را بدانیم، مواضع

۱. حج: ۶.

۲. نساء: ۲۳.

۳. بقره: ۱۴۷.

۴. توبه: ۲۳.

۵. عنکبوت: ۵۲.

آن را درست تشخیص بدیم، معیارهای حق و باطل را به کار بگیریم و آن چنان که باید ببینیم. تازه این آغاز راه است. تشخیص حق از باطل شرط لازم است اما شرط کافی نیست. تشخیص باید با گرایش دل و تمایل قلب همراه شود. هم باید ببینیم حق را (تشخیص) هم باید بخواهیم (ترجیح). تشخیص ندادن ثمره جهالت است و ترجیح ندادن محصول ضلالت. اما کار به این جا نیز تمام نمی شود. مرحله ای دیگر فراروی ماست.

توفیق پیوستن عملی و تلاش جمعی برای جبهه حق که برای رسیدن به آن باید این سه مرحله را بپیماییم:

۱. تشخیص حق از باطل؛

۲. ترجیح حق بر باطل؛

۳. پیوستن و تلاش برای جبهه حق بر علیه باطل.

ورسیدن به مرحله سوم، نیازمند مراقبت دائمی، محاسبه همیشگی، صبر همراهی با اهل حقیقت، مجاهدت و هجرت، توکل و توسل، بصیرت و عقلانیت است.

درست است که من و تو نقطه آغاز و اصل حرکتیم اما حقیقت این است که یار، همراه و همدل در این مسیر بسیار مؤثر است. بله. ما نباید منتظر کسی شویم. در راه حق باید رفت و کوشید حتی اگر انسان تنها باشد، اما «جمع»، «تجمع»، «اجتماع»، «گروه» و «تشکیلات» در این راه مهم ترین نقش ها را دارد؛ اصولاً مبارزه دائمی و مستمر با باطل جز از راه تجمع و تشکل مقدور و میسر نیست. هر حرکتی - چه حق و چه باطل - با گروه و جمع سازمان یافته، هدف مند و با برنامه به نتیجه رسیده است. قرآن هرجا سخن از مبارزه حق و باطل می کند و خط مبارزه انبیاء در مقابل جبهه باطل را در چهره های گوناگون بیان می فرماید، حکایت از یک جریان سازمان یافته و منظم تشکیلاتی می کند.

جبهه حق و باطل، همواره در یک نبرد نفس گیر و دائمی و رو به شدت حرکت کرده است و همان گونه که این مبارزه از شدت و فراگیری خالی نبوده، از تجمع و تشکل نیز هیچ زمانی بی بهره نبوده است.

بنابراین برای اقامه حق چاره ای جز تعاون، همراهی و هم افزایی نیست و «التَّعَاوُنُ عَلَى إِقَامَةِ الْحَقِّ دِيَانَةٌ وَأَمَانَةٌ» لذا باید تشکل و تجمع را خواست «أَطْلِبُوا التَّعَاوُنَ عَلَى إِقَامَةِ الْحَقِّ». هرجا سخن از حرکت انبیاء است گروهی - ولو اندک - همراه هستند. همین است که از سازماندهی جمعی، تشکل خواهی و تشکل یابی به عنوان بستری برای شکل گیری و رویش امت واحده یک نیاز و ضرورت می سازد.

تشکیلات پیش رو و پیش برنده انقلابی به عنوان یک جریان اهل ایمان، فکرو عمل است که برای جبهه حق کار می کند، حق را شناخته است برای حق حرکت می کند و با جبهه باطل همواره در حال

مقابله و مبارزه می‌باشد و با پایداری و استقامت در راه حق در مقابل دنیا و مظاهر فریبنده آن دچار عافیت طلبی و رفاه‌زدگی نمی‌شود و در مقابل دنیا، زرق و برق و دلفریبی آن تسلیم نمی‌شود و منافع دنیوی و گروهی را بر منافع الهی ترجیح نمی‌دهد.

واضح و مبرهن است، اگر یک تشکیلات انقلابی همواره تحلیل درستی از وضعیت گذشته، حال و آینده جامعه، دنیا و موقعیت خود در هستی در اختیار داشته باشد می‌تواند علاوه بر پیش‌رو بودن به عنوان یک تشکیلات پیش‌برنده، گروه‌ها و تشکل‌های وسیعی را با خود همراه نماید و جبهه متحد متشکل و بلکه جریان رونده و مولد طرفدار حق را ساماندهی و راهبری نماید و به عنوان یک تشکیلات الگو و طراز انقلاب اسلامی برای سایر تشکل‌های طرفدار جبهه حق، در همه ابعاد فکر، سخن، اتخاذ مواضع، حرکت و مبارزه، یک مرجع حرکت‌ساز، جهت‌دهنده و راهبر باشد.

در این راستا امیدواریم که امت اسلامی با توفیق در راه ایجاد تشکل‌های متعدد بتواند پاسخ‌گوی نیازهای مربوط به پرورش نیروهای مسئول، متعهد و کارآمد در زمینه‌های مختلف به ویژه در میان جوانان باشد؛ هم آنان که امید می‌رود برپاکننده نهضتی فراگیر برای بازآفرینی تمدن اسلامی باشند؛ نهضتی که بتواند دوران پویایی امت اسلام را به آن بازگرداند؛ البته در این امر خطیر مجاهدت جمعی، سازمان‌یافته و حکیمانه علما، اندیشمندان، نظریه پردازان، صاحبان کرسی و فعالان فرهنگی و اجتماعی نیز لازم است و جبهه فرهنگی انقلاب در صورتی به موفقیت لازم دست خواهند یافت که علاوه بر تولید فکر و اندیشه، طراحی نظام‌های کارآمد و ایجاد گفتمان غالب، هم خود را در رشد و تربیت نیرو و پرورش راهبران فعلی و آینده جبهه انقلاب در قالب تشکل‌های انقلابی صرف کنند. در هر حال این مبارزه‌ای است بس حیاتی و بزرگ که اولویت نخست را در میان فعالیت‌های اسلامی دارد. البته در این مورد ما نیازمند طراحی و تدوین الگوی اسلامی تشکیلات هستیم که نه تنها جهان اسلام، بلکه غرب و شرق را مجذوب تمدن اسلامی سازد و به سوی آن سوق دهد. و این از مصادیق جهاد کبیر و خیر کثیر است که مسیر تاریخ را عوض می‌کند، تاریخ را می‌سازد، ارزش‌ها را نجات می‌دهد، دشمن را زمین‌گیر می‌کند، دین خدا را احیا می‌کند، به امت تازه می‌بخشد و آن را برای اطاعت از امام زمان علیه السلام آماده می‌کند.

البته باید توجه داشت که تشکیلات انقلابی هم مثل سایر تشکل‌ها رویش‌ها و ریزش‌هایی دارد بنابراین نباید تنها به عضویت در این تشکیلات غره شویم بلکه باید ضمن کسب معرفت، تعمیق بصیرت، بسط معنویت و تقویت روحیه مجاهدت و اطاعت و تبعیت از امام در خود و دیگران شناخت صحیح و عمیقی نسبت به مبانی، ضرورت و اهداف آن داشته باشیم، به اصول و ارزش‌های حاکم بر تشکیلات انقلابی پایبند باشیم، نقش، رسالت، شاخصه‌ها و ویژگی‌های تشکیلات انقلابی را بشناسیم

و همچنین موانع و آسیب‌های فرارویش را به موقع و به درستی تشخیص دهیم و بدنبال رفع و حل حکیمانه و مخلصانه آن باشیم.

لذا با این نگاه، در این مجموعه سعی بر آن بوده، تنها به یک سری نکات که برای راهبری تشکیلات اسلامی و انقلابی پیشرو و پیش‌برنده، لازم و ضروری می‌باشد، در قالب سه مجلد در پنج فصل اشاره شود.

بنابراین بجاست که خوانندگان علاقه‌مند، به این حد اکتفاء نکنند و به منابع و مأخذ اصلی نیز که در پایان کتاب اشاره شده مراجعه داشته باشند تا با مطالعه جمعی و تمرین عملی فهمی عمیق‌تر و اجرای دقیق‌تری برای آن‌ها فراهم آید.

لازم به ذکر است آنچه پیش‌روست، در حکم گام اول و نسخه نخستین این مجموعه است، از این رو پیشنهادات و انتقادات عزیزان می‌تواند حقیق‌تر برای تکمیل و ارائه نسخه‌های بعدی - اگر عمری باشد و توفیقی حاصل گردد- یاری نماید.

در پایان از همه کسانی که اینجانب را در تألیف این اثر یاری نموده‌اند بالخصوص حضرت حجت‌الاسلام والمسلمین محمد جواد حاج علی اکبری نماینده محترم رهبر معظم انقلاب ع در اتحادیه انجمن‌های اسلامی دانش‌آموزان که با سلسله بیانات ارزشمندشان پیرامون تشکیلات در دهه گذشته مخصوصاً انتخاب آیه آخر سوره آل عمران به عنوان آیه تشکیلات در اتحادیه انجمن‌های اسلامی دانش‌آموزان در سال ۱۳۹۲، دغدغه تألیف این اثر را در حقیق‌تر ایجاد نمودند و همچنین حجج‌الاسلام والمسلمین حمید رضا ارباب سلیمانی، علی ذوعلم و جناب آقایان علی کلانتر و حامد علامتی و همچنین همسر مجاهد و انقلابی ام، تقدیر و تشکر می‌کنم.

و تعاونوا علی البر و التقوی

سعید سعادت‌ی

بهمن ماه ۱۳۹۵